

## DECRETO RIAPERTURE E DECRETO UCRAINA – CONVERSIONE IN LEGGE

Circolare 14/2022

Riferimenti normativi:

*Legge n. 52 del 19/05/2022*

*Legge n. 51 del 20/05/2022*

Sono stati recentemente convertiti in legge i Decreti-Legge n. 21/2022 (Legge 20/05/2022 n.51 c.d. Decreto Ucraina) e n. 24/2022 (Legge 19/05/2022 n.52 c.d. Decreto Riaperture) di cui riportiamo di seguito le novità di maggior interesse per i datori di lavoro.

### DECRETO UCRAINA

Per l'anno 2022 a tutti i datori di lavoro privati possono erogare buoni per l'acquisto di carburante ai propri dipendenti, nel limite di 200,00 Euro per lavoratore. Tale importo, aggiuntivo rispetto al limite di 258,23 Euro di cui al comma 3 dell'art. 51 del TUIR, non concorre alla formazione del reddito ai sensi dell'articolo 51, comma 3, del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, D.P.R. 22/12/1986, n. 917.

Il Dossier della Camera con le schede di lettura del Provvedimento precisa che, come specificato nella Relazione illustrativa che accompagna il testo, la norma in esame chiarisce che tali importi riconosciuti dalle aziende sotto forma di buoni carburante sono ulteriori rispetto alla soglia attualmente prevista di esenzione dall'IRPEF e non concorrono alla determinazione della somma dei compensi non monetari corrisposti dall'azienda.

### DECRETO RIAPERTURE

- La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza può essere erogata in presenze oppure a distanza, a meno che non sia prevista un addestramento o una prova pratica che dovranno obbligatoriamente svolgersi in presenza.
- La sorveglianza sanitaria eccezionale e il diritto di svolgere il proprio lavoro in modalità agile per i lavoratori fragili sono prorogati fino al 31/07/2022. Tale diritto viene riconosciuto a tutti i lavoratori la cui fragilità è accertata ai sensi dell'articolo 26, comma 2-bis, D.L. 18/2020. Diversamente, l'eventuale assenza dal lavoro se non fosse possibile svolgere la mansione in modalità smart working viene equiparata al ricovero ospedaliero solamente ai lavoratori dipendenti a elevata fragilità, individuati tassativamente dal D.M. 4/02/2022.
- I dipendenti con disabilità con connotazione di gravità ai sensi della L. 104/1992 e in possesso di certificazione attestante una condizione di rischio svolgono di norma la prestazione lavorativa in modalità smart working fino al 30 giugno 2022, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento.
- La possibilità di ricorrere al lavoro agile con procedura semplificata è stata prorogata fino al 31/08/2022 per tutti i datori di lavoro privati.

- Il diritto per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con almeno un figlio minore di 14 anni a svolgere la prestazione lavorativa in modalità di smart working è stato prorogato al 31/07/2022. Il diritto è concesso a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito per sospensione/cessazione dell'attività lavorativa oppure non lavoratore e che la modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.
- Il diritto per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato con almeno un figlio in condizioni di disabilità grave o con bisogni educativi speciali a svolgere la prestazione lavorativa in modalità di smart working è stato prorogato al 30/06/2022. Il diritto è concesso a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che la prestazione non richieda necessariamente la presenza fisica.
- Diritto al rimborso forfettario in favore dei datori di lavoro privati, per gli oneri sostenuti per il riconoscimento del trattamento di malattia relativo al ricovero ospedaliero, con riferimento ai casi in cui il trattamento di malattia sia a carico del datore di lavoro e non dell'INPS (il rimborso non è in ogni caso riconosciuto per i datori di lavoro domestico e per i datori non assoggettati a contribuzioni previdenziali presso l'INPS). Il rimborso forfettario in oggetto è pari, con riferimento a ciascun lavoratore, ad un importo annuo di 600,00 Euro, da riparametrare in base al numero di mesi interessati, nel 2022, dagli interventi in esame.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

Cordiali saluti.