

Gennaio 2022

## Somministrazione di lavoro – comunicazione annuale dell'utilizzatore entro il 31/01/2022

**Circolare 02/2022**

**Riferimenti normativi**

D. Lgs. 81/2015 art. 36, comma 3

L'art. 36, comma 3, del D.Lgs. n. 81/2015 prevede che, come ormai noto, entro il **31/01/2022** dovrà essere effettuata la comunicazione annuale dei contratti di somministrazione conclusi/stipulati nell'anno 2021.

In particolare, entro la suddetta data, l'utilizzatore/società utilizzatrice ha l'obbligo di comunicare alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi/stipulati nel 2021, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.

In caso di mancato o non corretto assolvimento di tale obbligo trova applicazione la sanzione amministrativa pecuniaria prevista dall'art. 40, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, nella misura da 250,00 Euro a 1.250,00 Euro.

L'invio della comunicazione potrà avvenire tramite consegna a mano, raccomandata con ricevuta di ritorno oppure tramite posta elettronica certificata (PEC).

Alla presente si allega fac-simile di comunicazione da utilizzare per il suddetto adempimento.

Restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Cordiali saluti.

(FAC- SIMILE)

Destinatari<sup>1</sup>:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Oggetto:** *Comunicazione periodica sull'utilizzo del lavoro tramite agenzie di somministrazione (art. 36, comma 3, D.Lgs. 81/2015)*

Azienda utilizzatrice \_\_\_\_\_

Con sede \_\_\_\_\_

Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Partita iva \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

Comunica i seguenti dati relativi ai contratti di somministrazione conclusi nell'anno 2021:

N. contratti	Motivo della somministrazione	Numero dei lavoratori interessati	Qualifica del lavoratore somministrato	Durata del contratto
<b>Totale contratti conclusi:</b>				
<b>Totale lavoratori:</b>				

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> La legge prevede che la comunicazione debba essere inviata "alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e, in mancanza, alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale" (ossia ai rappresentanti territoriali delle OOSS firmatarie del CCNL applicato dall'azienda utilizzatrice). La comunicazione può essere inviata anche tramite l'Associazione dei Datori di Lavoro alla quale l'azienda aderisce o conferisce mandato.