

## CONVERSIONE DECRETO AIUTI BIS

**Circolare 20/2022**

**Riferimenti normativi:**

*Legge n. 142/2022 del 21/09/2022*

*Circolare Unilabor n. 14/2022*

*Circolare Unilabor n. 18/2022*

E' stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la Legge n. 142 del 21/09/2022, di conversione, con modificazioni, del Decreto-Legge n. 115/2022. Riportiamo di seguito le novità più importanti per i datori di lavoro.

### **Aumento valore fringe benefit**

Limitatamente al periodo di imposta 2022 è stato confermato l'aumento a 600,00 Euro del limite di non imponibilità del valore dei beni ceduti e dei servizi prestati dall'azienda ai lavoratori subordinati, con la possibilità per le aziende di rimborsare ai propri dipendenti il pagamento delle bollette di acqua, luce e gas (vedere Circolare Unilabor 18/2022). Come precisato nella relazione di accompagnamento del decreto al Senato, formerà reddito imponibile unicamente l'eccedenza rispetto ai 600,00 Euro.

La soglia di 600,00 Euro può essere cumulata con l'eventuale bonus benzina di 200,00 Euro (vedere Circolare Unilabor n. 14/2022).

### **Proroga Smart Working semplificato**

La Legge reintroduce, fino al 31 dicembre 2022, il diritto di accesso allo smart working per:

- lavoratori c.d. fragili (previa presentazione di idonea certificazione medica);
- lavoratori genitori di figli minori di 14 anni (purché all'interno del nucleo non sia presente un altro soggetto che, per sospensione o per cessazione dell'attività lavorativa, si ritrovi momentaneamente senza lavoro);
- lavoratori maggiormente esposti a rischio contagio (purché accertata dal medico competente).

Sempre fino al 31 dicembre è stata prorogata la possibilità per le aziende private di poter attivare lo smart working per la generalità dei propri dipendenti, attraverso la modalità semplificata, senza l'obbligo di stipulare accordi individuali come previsto dalla L. 81/2017.

### **Aumento della platea dei beneficiari del bonus 200,00 Euro**

È confermata la previsione per la quale il bonus 200,00 Euro viene esteso alle seguenti categorie di lavoratori:

- Lavoratori in forza nel mese di luglio 2022 che non hanno beneficiato dell'esonero contributivo dello 0,80% in quanto soggetti a copertura figurativa Inps. Il bonus è riconosciuto automaticamente per mezzo del datore di lavoro con la busta paga di competenza di ottobre 2022.
- Pensionati al 1° luglio 2022;
- Dottorandi e assegnisti di ricerca;
- Collaboratori sportivi.

**Esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti**

E' stato previsto l'incremento al 2,0% dell'esonero contributivo sulla quota a carico lavoratore dei contributi previdenziali per i periodi da luglio a dicembre 2022 (precedentemente era dello 0,8%, come evidenziato nella nostra Circolare 18/2022).

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

Cordiali saluti.