

DECRETO LAVORO – CONVERSIONE IN LEGGE

Circolare 15/2023

Riferimenti normativi:

*Legge n. 85 del 3/07/2023, di conversione del Decreto-Legge n. 48 del 4/05/2023
Circolare Unilabor n. 11/2023*

E' stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la Legge n. 85 del 3/07/2023, di conversione, con modificazioni, del Decreto-Legge n. 48/2023. Riportiamo di seguito le novità più importanti per i datori di lavoro.

Contratti a tempo determinato – articolo 24

Oltre ai cambiamenti già introdotti con il Decreto-Legge n. 48/2023 (sostituzione delle causali di cui all'articolo 19 del D. Lgs. 81/2015 comma 1), la conversione in legge apporta le seguenti novità in materia di contratti a termine e di somministrazione:

- in caso di rinnovo, come per la proroga, sarà necessario l'indicazione della causale di cui all'art. 19, comma 1 D.Lgs. 81/2015 solo se il termine complessivo eccede i 12 mesi. Ai fini del computo del termine di dodici mesi previsto si tiene conto dei soli contratti stipulati a decorrere dalla data di entrata in vigore del Decreto-Legge n. 48/2023 (5 maggio 2023).
- sono esclusi dal limite numerico di assunzione con contratto di somministrazione a tempo indeterminato, previsto dall'articolo 31 del D.Lgs. 81/2015, i lavoratori assunti con contratto di apprendistato nonché i soggetti disoccupati che godono da almeno sei mesi di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali ed i lavoratori svantaggiati o molto svantaggiati ai sensi dei numeri 4) e 99) dell'articolo 2 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17/06/2014.

Detassazione lavoro notturno e festivo per i dipendenti di strutture turistico-alberghiere – articolo 39 bis

Per il periodo dal 1° giugno 2023 al 21 settembre 2023 ai lavoratori del comparto del turismo, ivi inclusi gli stabilimenti termali, è riconosciuto un trattamento integrativo speciale, che non concorre alla formazione del reddito, pari al 15% delle retribuzioni lorde corrisposte in relazione al lavoro notturno e alle prestazioni di lavoro straordinario effettuato nei giorni festivi. Tale misura trova applicazione ai lavoratori con reddito da lavoro dipendente non superiore a 40.000,00 euro nel periodo d'imposta 2022. Il datore di lavoro riconosce tale trattamento integrativo su richiesta del lavoratore, che attesta per iscritto l'importo del reddito di lavoro dipendente conseguito nell'anno 2022.

Trattandosi di un credito fiscale che successivamente verrà recuperato dal datore di lavoro tramite modello F24, si attendono istruzioni dell'Agenzia delle Entrate per poter procedere con l'effettiva applicazione.

Misure fiscali per il welfare aziendale – articolo 40

Viene confermato l'aumento a 3.000,00 euro del tetto dell'esenzione fiscale e contributiva dei cosiddetti "fringe benefit" per i soli lavoratori dipendenti con figli a carico, come da nostra circolare n. 11/2023. Sono state invece aumentate le risorse destinate all'attuazione di tale norma ed è stato inoltre specificato nelle schede di lettura di accompagnamento del disegno di legge che l'esenzione concerne anche la base imponibile della contribuzione

previdenziale. Sarà nostra cura aggiornarvi prontamente alla pubblicazione delle istruzioni operative da parte degli enti interessati.

Proroga del termine in materia di lavoro agile – articoli 28 bis e 42

Il diritto allo smart working dei lavoratori c.d. fragili è stato prorogato fino al 30 settembre 2023. Per tali dipendenti, il datore di lavoro assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento.

Viene prorogato lo smart working semplificato (quindi senza accordo individuale) fino al 31 dicembre 2023 per i lavoratori dipendenti con figlio minore di 14 anni e per quelli che, sulla base della valutazione del medico competente, risultano maggiormente esposti al rischio di contagio da SARS-CoV-2. Tali lavoratori hanno il diritto di svolgere la propria prestazione di lavoro in modalità agile, a condizione che sia compatibile con le caratteristiche della prestazione.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

Cordiali saluti.