

## IL PIANO SPOSTAMENTI CASA-LAVORO: LA FIGURA DEL MOBILITY MANAGER

**Circolare 23/2023**

**Riferimenti normativi:**

*D.L. 34/2020 convertito in L. 77/2020*

*Decreto Ministeriale 12/05/2021*

*Decreto interministeriale 16/09/2022*

*Circolare Unilabor no. 26/2022*

Il Decreto-Legge 34/2020 obbliga le imprese con più di 100 dipendenti alla redazione di un Piano Spostamenti Casa – Lavoro (PSCL) entro il 31/12 di ogni anno.

Più precisamente tale obbligo riguarda quelle imprese che hanno singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di regione, in una città metropolitana, in un capoluogo di provincia o in un comune con più di 50 mila abitanti. Al fine della verifica della soglia dei 100 dipendenti in ogni singola unità locale si considerano anche le persone che, seppur dipendenti di altre imprese e pubbliche amministrazioni, operano stabilmente, ovvero con presenza quotidiana continuativa presso la medesima unità locale in virtù di contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando o altro.

Il PSCL ha lo scopo di ridurre il traffico stradale attraverso un utilizzo di forme di mobilità sostenibili da parte dei dipendenti e viene predisposto dalla figura del Mobility Manager, introdotta dallo stesso D.L. 34/2020. Ricordiamo che tale figura, come da nostra circolare n. 26/2022, deve essere obbligatoriamente nominata da parte delle imprese che rientrano nell'obbligo di redazione del Piano Spostamenti Casa-Lavoro.

Il Mobility Manager aziendale è quella figura che, in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore, ha il compito di promuovere e monitorare interventi di mobilità sostenibile negli spostamenti casa-lavoro dei dipendenti, tra i cui compiti rientra, appunto, l'elaborazione del PCSL.

Restiamo a disposizione per qualsiasi chiarimento o approfondimento.

Cordiali saluti.