

## DECONTRIBUZIONE IN FAVORE DELLE LAVORATRICI CON FIGLI

Circolare 7/2024

Riferimenti normativi:

Art.1, commi 180-182, Legge n. 213/2023

Circolare INPS n. 27 del 31/01/2024

Circolare Unilabor n. 3/2024

La Legge di Bilancio 2024 ha previsto un esonero del 100% della quota dei contributi previdenziali IVS a carico delle lavoratrici con figli che hanno un rapporto di lavoro a tempo indeterminato (*Circolare Unilabor 3/2024*).

Tale esonero è previsto:

- per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 in favore delle lavoratrici madri di tre o più figli, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 in favore delle lavoratrici madri di due figli, fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

L'INPS nella Circolare n. 27/2024 specifica che il requisito dei due/tre figli si intende soddisfatto al momento della nascita del secondo /terzo figlio e che la lavoratrice non decade dal diritto di beneficiare della riduzione contributiva *"in caso di premorienza di uno o più figli o dell'eventuale fuoriuscita di uno dei figli dal nucleo familiare o, ancora, nelle ipotesi di non convivenza di uno dei figli o di affidamento esclusivo al padre"*.

La misura si applica a tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, instaurati e instaurandi nel periodo di vigenza di cui sopra, ivi compresi rapporti di lavoro part-time, di apprendistato e di somministrazione a tempo indeterminato, con l'esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

L'applicazione dell'esonero decorre dall'1/01/2024 (con inserimento nei cedolini da parte del datore di lavoro da febbraio 2024) oppure dalla data successiva in cui si instaura il rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Per le trasformazioni da tempo determinato in tempo indeterminato decorre dal mese della trasformazione.

L'esonero spetta nel limite massimo annuale di 3.000,00 euro, da riparametrare su base mensile. La spettanza massima mensile è quindi di 250,00 euro che va proporzionato a giorno ( 8,06 euro) per i rapporti di lavoro instaurati o risolti nel corso del mese. Le soglie non devono essere riparametrate per rapporti di lavoro part-time e le lavoratrici con più rapporti possono avvalersi dell'esonero in ciascuno di essi.

Il diritto alla fruizione dell'esonero, trattandosi di una misura che non comporta benefici per il datore di lavoro, non è legato al possesso del DURC. L'INPS fa invece presente che l'esonero in questione è strutturalmente alternativo all'esonero sulla quota dei contributi previdenziali IVS, previsto dalla stessa Legge all'articolo 1, commi 180-181 (*Circolare Unilabor 3/2024*). I due esoneri possono essere pertanto usufruiti solo in alternativa tra loro.

Per accedere all'esonero di cui alla presente circolare, le lavoratrici possono comunicare al loro datore di lavoro la volontà di avvalersi di esso, comunicando il numero dei figli e i rispettivi codici fiscali. In alternativa, l'INPS metterà a disposizione delle lavoratrici anche un apposito gestionale per la comunicazione dei dati, della cui attivazione l'istituto avviserà con apposito messaggio.

Alleghiamo alla presente circolare un modello per la comunicazione dei dati di cui sopra che dovrà essere restituito a Unilabor compilato e firmato per poter inserire l'esonero nel cedolino della lavoratrice.

Rimaniamo a disposizione per ogni chiarimento necessario.

Cordiali saluti.

**COMUNICAZIONE AI FINI DELL'APPLICAZIONE DELL'ESONERO A FAVORE DELLE LAVORATRICI CON FIGLI**  
(ai sensi dell'art. 1, commi 180 – 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213)

Spett.le Azienda  
\_\_\_\_\_

La sottoscritta \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ (\_\_\_) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_ in qualità di lavoratrice dipendente, presso \_\_\_\_\_, C.F./P. IVA \_\_\_\_\_, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato/apprendistato dal \_\_\_\_\_, con riferimento a quanto previsto dall'art. 1, commi 180 – 182 della Legge 30 dicembre 2023, n. 213 e consapevole delle conseguenze in caso di dichiarazioni non corrispondenti al vero,

**DICHIARA**

- di essere madre di n. \_\_\_\_\_ figli i cui codici fiscali sono i seguenti:

Cognome e nome	Data di nascita	Codice Fiscale

**ovvero**

di aver comunicato direttamente all'Istituto le informazioni relative ai codici fiscali dei figli, in base alle informazioni riportate e ai dati forniti, di avere pertanto diritto all'esonero (*selezionare una delle seguenti opzioni*)

- tre o più figli, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026 o fino al mese di compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo;
- due figli, per i periodi di paga dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 o fino al mese del compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo;

e di avere compreso il significato delle proprie dichiarazioni.

La dichiarante si impegna a comunicare tempestivamente eventuali nuovi nascite ed adozioni di figli/variazioni comunicate all'Istituto.

Firma della Lavoratrice  
\_\_\_\_\_

**CONSENSO DELL'INTERESSATO AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI E SENSIBILI**  
(ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679)

*La sottoscritta dichiara di essere già stata informata dal Titolare ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679 e di aver già rilasciato il consenso al trattamento dei propri dati personali comuni e sensibili ai sensi degli articoli 4, 5 e 7 del G.D.P.R. 2016/679. Con firma apposta in calce alla presente la sottoscritta dichiara di conoscere i diritti garantiti quale interessato, ai sensi degli artt. 6, 15-21 e 9 del Regolamento (UE) 2016/679, e conferma il proprio libero consenso affinché il Titolare proceda al trattamento dei propri dati personali riportati nella presente scheda per perseguire le finalità già indicate nell'informativa.*

Firma della Lavoratrice

---