

GARANTE PRIVACY – CAUSALI DI ASSENZE DAL LAVORO

Circolare 15/2025

Riferimenti normativi:

Garante per la Protezione dei Dati Personali, Provvedimento n. 363 del 23/06/2025

In data 23 giugno 2025 il Garante della Privacy ha pubblicato il Provvedimento n. 363 con il quale ha sanzionato un'azienda per la divulgazione dei motivi dell'assenza dei dipendenti.

La società interessata dal provvedimento aveva pubblicato tramite e-mail e in bacheca a tutti i propri dipendenti le tabelle dei turni di servizio. In tali tabelle riportava sigle indicanti le cause di assenza, come ad esempio "MAL" per malattia, "104" per permesso legge 104/1992, "INF" per infortunio o "PS" per permesso sindacale. Il Garante, nella motivazione della sanzione, ha rilevato come la società abbia effettuato un trattamento di dati in violazione della disciplina in materia di protezione dei dati personali, considerando inoltre come le sigle sintetiche utilizzate per ciascuna causale d'assenza erano comunque idonee a far conoscere dati personali, anche sensibili, riferiti ai propri dipendenti.

Come rilevato dal Garante, si ricorda che il datore di lavoro può trattare i dati personali dei propri dipendenti, anche relativi a categorie particolari, come quelli relativi alla salute o all'appartenenza sindacale, se il trattamento è necessario per la gestione del rapporto di lavoro e per adempiere a specifici obblighi o compiti previsti da leggi, dalla normativa comunitaria, da regolamenti o da contratti collettivi.

In ogni caso, il titolare del trattamento è tenuto a rispettare i principi in materia di protezione dei dati, fra i quali "liceità, correttezza e trasparenza" nonché di "minimizzazione", in base ai quali i dati personali devono essere "trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato" e devono essere "adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per le quali sono trattati".

Invitiamo pertanto a prendere attenta visione di quanto sopra esposto, al fine di evitare il manifestarsi di circostanze analoghe.