Aprile 2026

PIATTAFORMA SIISL PER COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE E PUBBLICAZIONE POSTO DI LAVORO DISPONIBILE

Circolare 10/2026

Riferimenti normativi:
Decreto-Legge 31/10/2025, n. 159, convertito con modificazioni dalla Legge 29/12/2025, n. 198
Comunicato Ministero del Lavoro del 30/03/2026
Messaggio INPS n. 1153 del 31/03/2026

Il Decreto-Legge n. 159 del 31/10/2025 ha introdotto l'obbligo, in capo ai datori di lavoro privati, per poter usufruire di benefici contributivi per l'assunzione del personale, di pubblicare le offerte di lavoro sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL). Tale piattaforma prevede la possibilità di inviare anche le comunicazioni obbligatorie per le assunzioni, trasformazioni e cessazioni dei rapporti di lavoro.

Con il comunicato del 30/03/2026 il Ministero del Lavoro informa che in relazione agli adempimenti previsti dall'articolo 14 del D.L. n. 159/2025, convertito con modificazioni dalla Legge n. 198/2025 e in attesa della conclusione dell'iter di recepimento della Direttiva sulla Trasparenza Salariale, a partire dal primo aprile 2026 le aziende e gli intermediari abilitati potranno accedere al portale SIISL per la trasmissione telematica, in via sperimentale, delle Comunicazioni Obbligatorie riguardanti l'instaurazione, la proroga, la trasformazione e la cessazione dei rapporti di lavoro. La piattaforma consentirà inoltre la pubblicazione delle disponibilità per le posizioni lavorative, conformemente a quanto già previsto dal quadro normativo vigente.

Nelle more del completamento dell'iter procedurale necessario all'adozione del decreto ministeriale che definirà nel dettaglio le modalità attuative dei vari adempimenti, si precisa che l'inserimento preventivo o contestuale della posizione vacante in azienda non rappresenta una condizione essenziale per l'accesso ai benefici contributivi, per i quali restano confermate le disposizioni e le procedure attualmente in vigore. I datori di lavoro e i loro delegati avranno la possibilità di continuare a effettuare le Comunicazioni Obbligatorie Telematiche avvalendosi dei sistemi informativi messi a disposizione dalle Regioni e dalle Province Autonome.

L'INPS, con messaggio n. 1153 del 31 marzo 2026, precisa che a partire dal 1° aprile 2026, inizia una fase sperimentale del SIISL durante la quale sarà possibile sia inviare le comunicazioni obbligatorie sia pubblicare offerte di lavoro, fornendo le prime istruzioni operative.

Soggetti abilitati all'utilizzo della piattaforma sono:
- i datori di lavoro e i consulenti del lavoro ai fini dell'inserimento delle comunicazioni obbligatorie;
- i datori di lavoro, le agenzie per il lavoro e altri soggetti abilitati ai sensi del D. Lgs. 276/2003 ai fini dell'inserimento delle offerte di lavoro disponibili.

Dal 1° aprile 2026 i soggetti abilitati potranno pubblicare, in via sperimentale le offerte di lavoro sul SIISL. Tale annuncio deve essere coerente, sotto il profilo soggettivo e oggettivo, con la Comunicazione Obbligatoria che verrà successivamente trasmessa per l'assunzione del lavoratore, con particolare riferimento:
- al datore di lavoro;
- alla tipologia di contratto di lavoro;
- al profilo professionale ricercato.

All'annuncio sarà assegnato un codice univoco che dovrà (a regime) essere indicato nella Comunicazione Obbligatoria e nel flusso Uniemens, associato al codice fiscale del lavoratore assunto. La pubblicazione della posizione di lavoro disponibile diventerà pertanto parte integrante del corretto adempimento degli obblighi connessi al rapporto di lavoro e alla fruizione degli incentivi.

Riproduzione vietata