Maggio 2026

CONVERSIONE IN LEGGE DEL DECRETO PNRR

Circolare 13/2026

Riferimenti normativi:
Legge n. 50 del 20/04/2026 di conversione del Decreto-Legge n. 19 del 19/02/2026

E' stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la Legge n. 50 del 20/04/2026 di conversione, con modificazioni, del Decreto-Legge n. 19/2026. Riportiamo di seguito le novità più importanti per i datori di lavoro.

Assegno Unico e Universale
E' stata ampliata la platea di beneficiari dell'Assegno Unico e Universale, includendo anche i lavoratori degli Stati membri dell'Unione Europea, non residenti in Italia, titolari di un contratto di lavoro subordinato o lavoratori autonomi, iscritti a una gestione previdenziale obbligatoria secondo la legislazione italiana e in regola con il pagamento dei contributi previdenziali dovuti ai sensi della normativa italiana vigente.
Ai soli fini dell'attribuzione dell'Assegno Unico, si possono considerare anche i figli residenti in un altro Stato membro dell'Unione europea che siano fiscalmente a carico ai sensi della normativa italiana vigente.
L'erogazione dell'assegno è commisurata alla durata effettiva della residenza, del domicilio o della prestazione di lavoro svolta in Italia. Per i lavoratori non residenti in Italia, la domanda deve essere dagli stessi presentata per il periodo di durata della prestazione lavorativa in Italia e, in ogni caso, deve essere rinnovata annualmente a decorrere dal 1° marzo di ciascun anno.

Portabilità del contributo datoriale al Fondo di Previdenza Complementare
La Legge di Bilancio 2026 ha modificato l'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 252/2005, in merito al diritto del lavoratore di cambiare fondo di previdenza complementare. La modifica prevede la possibilità per il lavoratore che in precedenza aveva aderito ad un fondo negoziale (fondo chiuso del settore professionale), con versamento a proprio carico di una quota contributiva e conseguente beneficio della contribuzione aggiuntiva a carico del datore di lavoro, di mantenere tale contributo in caso di variazione e trasferimento del fondo anche laddove il nuovo fondo sia "aperto" (non negoziale).
L'entrata in vigore di questa novità, prevista dalla Legge di Bilancio per il 1° luglio 2026, è stata differita al 31 ottobre 2026 per permettere alla COVIP (Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione) di mettere in atto tutti gli adeguamenti di vigilanza necessari.

UNILABOR SRL STP
VIA A. DOMINUTTI 20 – 37135 VERONA • T. +39 045 8013399
INFO@UNILABORSRL.IT • WWW.UNILABORSRL.IT
C.F. - P.IVA - R.I.: VR03695150239 • CAP. SOC. € 13.125 I.V.