Febbraio 2026

FONDO TESORERIA – I CHIARIMENTI DELL'INPS

Circolare 7/2026

Riferimenti normativi:
Legge 296/2006
Legge 199/2025
Circolari INPS n. 12 del 5/02/2026

Con la circolare n. 12 del 5/02/2026, l'INPS ha fornito le prime istruzioni amministrative e operative per l'obbligo di versamento del TFR maturando al Fondo di Tesoreria. Nella circolare vengono presentate soprattutto le regole da applicare per la determinazione del requisito dimensionale e le istruzioni per il primo versamento.

Determinazione del requisito dimensionale

Il riferimento temporale è alla competenza del periodo di paga e ai relativi accantonamenti, mentre la verifica del requisito dimensionale è sempre effettuata con riferimento all'anno solare precedente. Ad esempio, se nel corso dell'anno l'azienda ha avuto oscillazioni dell'organico, ma la media dei dipendenti risulta pari o superiore alla soglia prevista, l'obbligo di versamento scatta per l'anno successivo. Eventuali riduzioni del numero di addetti intervenute successivamente all'insorgenza dell'obbligo di versamento non ne modificano l'effetto.

La media annuale dei dipendenti deve essere calcolata avendo riguardo esclusivamente ai mesi di effettiva attività del datore di lavoro, escludendo dal computo eventuali periodi di sospensione dell'attività aziendale. Relativamente all'anno 2026 l'obbligo contributivo trova applicazione per i datori di lavoro in attività nell'anno 2024.

Per un datore di lavoro che abbia iniziato l'attività nell'anno 2025 continua a valere l'attuale disciplina (con verifica del requisito dimensionale di 50 dipendenti nell'anno di costituzione dell'azienda), indipendentemente dalle nuove soglie introdotte dalla legge di Bilancio 2026. Le nuove soglie operano esclusivamente per gli anni successivi a quello di inizio dell'attività.

Ai fini del calcolo devono essere considerati tutti i lavoratori con contratto di lavoro subordinato alle dipendenze del medesimo datore di lavoro, indipendentemente dalla tipologia e dall'orario di lavoro, compresi i lavoratori con contratto part-time (computati in proporzione all'orario svolto), sommando mensilmente gli orari individuali e rapportandoli all'orario del lavoratore a tempo pieno, con arrotondamento all'unità per frazioni/superiori alla metà dell'orario normale.

Decorrenza dell'obbligo di versamento e periodi pregressi

Il versamento delle quote di TFR al Fondo di Tesoreria deve essere effettuato dai datori di lavoro con periodicità mensile, con le medesime modalità e nei termini previsti per il versamento della contribuzione previdenziale obbligatoria. Il versamento deve quindi avvenire entro il giorno 16 del mese successivo a quello del periodo di paga cui si riferisce la quota di TFR maturata.

UNILABOR SRL STP
VIA A. DOMINUTTI 20 – 37135 VERONA • T. +39 045 8013399
INFO@UNILABORSRL.IT • WWW.UNILABORSRL.IT
C.F. - P.IVA - R.I.: VR03695150239 • CAP. SOC. € 13.125 I.V.

Le aziende costituite antecedentemente all'anno 2025 che raggiungono in tale anno il limite dimensionale di almeno 60 addetti sono tenute al versamento del TFR dal 1° gennaio 2026, con versamento delle relative quote al Fondo di Tesoreria **entro il giorno 16 maggio 2026**.

Rimaniamo a disposizione per qualsiasi chiarimento.

Riproduzione vietata